

RAPORT

Odpowiedzialności Społecznej
Grupy Kapitałowej Aquanet
za rok 2023



SPIS TREŚCI

| GRUPA KAPITAŁOWA AQUANET

05

| POMAGAMY

14

| DANE SZCZEGÓŁOWE

15

| PRACOWNICY

65

| ŚRODOWISKO I RYNEK

118

| O RAPORCIE

130





LIST PREZESA ZARZĄDU

Zrównoważony rozwój jest nie tyle wyzwaniem, ile raczej obowiązkiem naszego pokolenia. Czeka nas zadanie raportowania ESG /akronim z języka angielskiego E – environmental (środowisko), S – social (społeczeństwo), G – governance (ład korporacyjny)/ traktujemy, jako element zarządzania rozwojem naszego przedsiębiorstwa w sposób zrównoważony, ponieważ jak powiedział P. Drucker „jeśli nie możesz czegoś zmierzyć, nie możesz tym zarządzać”. Niezależnie od oceny trafności tych słów kierują nas one w stronę efektywności działania organizacji. Nasza świadomość odpowiedzialności przed przyszłymi pokoleniami obliguje nas do holistycznego spojrzenia na środowisko a w szczególności na zasoby, z których korzystamy.

Obecnie zdajemy sobie sprawę bardziej niż kiedykolwiek wcześniej z naszego wpływu na przyszłe pokolenia. Uczymy się mierzyć nasz wpływ na nasze otoczenie. Zdaję sobie sprawę, że dopiero stawiamy pierwsze kroki w wielu obszarach, a z wielu wciąż nie zdajemy sobie jeszcze sprawy. P. Drucker powiedział również: „Pozycja rynkowa, innowacja, produktywność, rozwój pracowników, jakość i wyniki finansowe - wszystkie te czynniki są kluczowe dla osiągnięć firmy, a właściwie to dla jej przetrwania.” Słowa te jednak napisał blisko trzydzieści lat temu, gdy jeszcze sformułowania „zrównoważony rozwój” oraz ESG nikomu nic nie mówiły. Dzisiaj już wiemy, że nie o samo przetrwanie przedsiębiorstwa chodzi. Przedsiębiorstwo musi być akceptowane społecznie we wszystkich trzech wymiarach jakie wyznacza nam ESG. Jako przedsiębiorstwo funkcjonujące na rynku lokalnym i korzystające z zasobów naturalnych jesteśmy w szczególny sposób predysponowani i zobligowani do zwrócenia uwagi na każdy z tych obszarów.

Grupa Kapitałowa składa się z podmiotu dominującego – Spółki Aquanet S.A. oraz ośmiu Spółek zależnych.
 Na dzień 31 grudnia 2023 roku udział Aquanet S.A. w kapitale zakładowym poszczególnych jednostek zależnych był następujący:



Aquanet S.A. jako jednostka dominująca



Spółki bezpośrednio zależne

100%	100%	100%	83,6%	32,7%	100%
------	------	------	-------	-------	------



Spółki pośrednio zależne

99,9%	100%
-------	------



Wszystkie Spółki prowadzą swoją działalność operacyjną, finansową i inwestycyjną na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, żadna z nich nie posiada oddziałów.
 W skład Grupy Kapitałowej Aquanet wchodzi Spółki o różnorodnym zakresie działalności, co pozwala budować potencjał Grupy w odpowiedzi na potrzeby Spółek i rynku. To już trzeci Raport, w którym prezentujemy całą Grupę Kapitałową Aquanet. Podkreślamy jednak różnice w wielkości, rodzaju i charakterze prowadzonej działalności przez Spółki, co znajduje odzwierciedlenie w treści Raportu.
 W niektórych przypadkach pojawia się informacja, iż dany parametr „nie dotyczy” konkretnego podmiotu, co znajduje swoje uzasadnienie w opisach wyjaśniających.



GRUPA KAPITAŁOWA AQUANET

MODEL ORGANIZACYJNY W GRUPIE KAPITAŁOWEJ	6
PORTFEL USŁUG REALIZOWANYCH PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ AQUANET	7
WSPÓLNI INTERESARIUSZE	8
STRATEGIA BIZNESOWA GRUPY KAPITAŁOWEJ, WSPÓLNE PROJEKTY I INICJATYWY	9
NASZE KIERUNKI STRATEGICZNE I WSPÓLNE PROJEKTY	10



MODEL ORGANIZACYJNY W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

Przyjęte w Grupie Kapitałowej kierunki rozwoju stały się podstawą do wytyczenia celów strategicznych, a wdrożone przez nas narzędzia zarządzania umożliwiają ich realizację.

Na czele Spółek stoją Zarządy, które pełnią funkcje zarządcze i wykonawcze. Nadzór nad działalnością Spółek sprawują rady nadzorcze. Dodatkowo w Grupie Kapitałowej powołana została Rada Grupy Kapitałowej, która jest ciałem kolegiальnym o charakterze inicjująco-rekomendacyjnym.

W skład Rady Grupy Kapitałowej wchodzi: wszyscy członkowie Zarządu Aquanet S.A. oraz Prezesi Zarządów Spółek zależnych. Posiedzenia Rady Grupy Kapitałowej odbywają się cyklicznie w celu oceny postępu prac nad realizacją Strategii Grupy Kapitałowej oraz podejmowania decyzji dotyczących prac nad projektami strategicznymi lub innymi inicjatywami, realizowanymi wspólnie w Grupie.

**Na potrzeby raportu będziemy posługiwali się zamiennie sformułowaniami:
GRUPA AQUANET lub GRUPA KAPITAŁOWA AQUANET lub GRUPA KAPITAŁOWA.**

PORTFEL USŁUG REALIZOWANYCH PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ AQUANET



Kompleksowe usługi w obszarze wod.-kan.
(m. in. usuwanie awarii, budowa infrastruktury,
prace eksploatacyjne)



Serwis pojazdów i maszyn



Usługi budowlane i remontowe



Kompostowanie odpadów komunalnych
(m.in. zabezpieczanie dróg podczas mrozów,
strzyżenie zieleni)



Badania laboratoryjne



Zagospodarowanie wód
opadowych i roztopowych



Usługi transportowe



Usługi doradcze oraz konsultingowe

WSPÓLNI INTERESARIUSZE

W związku z pracą nad Kodeksem Etyki wypracowaliśmy z Zarządami wszystkich Spółek wspólną mapę interesariuszy.



STRATEGIA BIZNESOWA GRUPY KAPITAŁOWEJ WSPÓLNE PROJEKTY I INICJATYWY

MISJA

Jesteśmy liderem w budowaniu i zarządzaniu infrastrukturą komunalną

GRUPA KAPITAŁOWA AQUANET KIERUJE SIĘ NASTĘPUJĄCYMI ZASADAMI

- Jakość i odpowiedzialność za środowisko
- Kompleksowość
- Efektywność organizacyjna

WIZJA

Rozwijamy i doskonalimy usługi w obszarze infrastruktury komunalnej

CELE STRATEGICZNE GRUPY KAPITAŁOWEJ NA LATA 2022 - 2025

- Poprawa wizerunku i rozpoznawalność Grupy Aquanet
- Poprawa jakości usług świadczonych przez Spółki Grupy Kapitałowej
- Zbudowanie efektywnej organizacyjnie Grupy Kapitałowej
- Wzrost synergii Grupy Kapitałowej

NASZE KIERUNKI STRATEGICZNE I WSPÓLNE PROJEKTY

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

W związku ze zmianami klimatycznymi i rosnącymi nierównościami społecznymi rozpoczęliśmy budowę tożsamości Grupy Kapitałowej zgodnie z polityką CSR (ang. Corporate Social Responsibility). Efektem tych działań jest publikacja Raportów Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz podejmowanie wspólnych działań charytatywnych i wolontariackich.

BUDOWANIE KULTURY BEZPIECZEŃSTWA

W każdej ze Spółek jednym z najważniejszych celów jest dbałość o bezpieczeństwo pracowników. Dlatego podejmujemy ciągłą pracę nad poprawą warunków BHP w Grupie Kapitałowej. Za cel w tym obszarze postawiliśmy sobie ujednoczenie procedur i dokumentów BHP w Spółkach Grupy Kapitałowej, a także szeroką edukację i angażowanie pracowników w zagadnienia związane z ich bezpieczeństwem i higieną pracy.

PROJEKT ZARZĄDZANIA FLOTĄ SAMOCHODOWĄ

Długofalowym efektem tego projektu ma być optymalizacja kosztów i stworzenie spójnej polityki flotowej oraz skupienie kompetencji w tym obszarze w jednej Spółce.

KOMUNIKACJA

Jednym z celów do stałej poprawy we wszystkich Spółkach Grupy Kapitałowej jest obszar komunikacji, dlatego podjęto działania których celem jest zmiana postaw pracowników poprzez wdrożenie usprawnień we współpracy w ramach Grupy Kapitałowej oraz podejmowanie większej liczby wspólnych inicjatyw, integrujących Grupę Kapitałową.

NASZE KIERUNKI STRATEGICZNE I WSPÓLNE PROJEKTY

POLITYKA REKRUTACYJNA

Jednym ze stałych problemów, z którym borykają się wszystkie Spółki Grupy Kapitałowej są problemy z pozyskaniem i utrzymaniem wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Działania podjęte w tym obszarze mają poprawić zarządzanie dostępnym kapitałem ludzkim w Grupie Kapitałowej. W 2023 roku wypracowano w ramach projektu wzory dokumentów oraz określono standardy w procesie rekrutacji dla Grupy.

KODEKS ETYKI GRUPY AQUANET

Po wypracowaniu wspólnego Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej wszystkie Spółki w roku 2023 przeprowadziły działania komunikacyjne wśród pracowników. Powołały również organy nadzorujące, które mają czuwać nad wdrażaniem kodeksu, a także rozwiązywać sprawy dotyczące naruszeń etycznych. Podstawy Kodeksu Etyki zbudowaliśmy na wspólnie wypracowanych wartościach:

- Transparentność
- Uczciwość
- Odpowiedzialność
- Rozwój
- Profesjonalizm
- Szacunek
- Zaangażowanie

NASZE KIERUNKI STRATEGICZNE I WSPÓLNE PROJEKTY

WDRAŻANIE RODO

W 2022 roku Rada Grupy Kapitałowej przyjęła do stosowania dokument pod nazwą „Polityka bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych Grupy Kapitałowej Aquanet”. Spółki należące do Grupy zostały zobowiązane do wdrożenia postanowień Polityki oraz regularnego raportowania postępów w jej stosowaniu. W roku 2023 dokument został zaktualizowany. Wdrożenie wymagań zawartych w Polityce wiąże się z koniecznością zastosowania określonych działań w Spółkach Grupy Kapitałowej Aquanet, zgodnie z przedstawionymi wytycznymi.

- Koordynacja mechanizmów zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz ochronę danych osobowych na poziomie całej Grupy
- Cykliczne przeprowadzanie oceny ryzyka utraty bezpieczeństwa informacji oraz naruszenia praw i wolności podmiotów danych
- Cykliczne przeprowadzanie przeglądu zarządzania w obszarze bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych
- Nadzorowanie dokumentacji adresującej wymagania bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych
- Skuteczne zarządzanie incydentami bezpieczeństwa oraz naruszeniami ochrony danych osobowych
- Cykliczne przeprowadzanie audytów wewnętrznych dotyczących zagadnień związanych z bezpieczeństwem informacji oraz ochroną danych osobowych
- Nadzorowanie działań doskonalących

NASZE KIERUNKI STRATEGICZNE I WSPÓLNE PROJEKTY

STANDARDY PROWADZENIA PROJEKTÓW W GRUPIE KAPITAŁOWEJ AQUANET

Jednym z naszych celów jest ciągła praca nad udoskonalaniem systemu ładu korporacyjnego, aby był dostosowany do oczekiwań wszystkich Spółek. Dlatego w Grupie Kapitałowej przyjęto wspólne zasady zarządzania Portfelem Projektów Grupy. Zgodnie z przyjętym porozumieniem realizacja Strategii Grupy, w zakresie zarządzania projektami strategicznymi, będzie odbywać się zgodnie z Wytycznymi do planowania, realizacji, zmian oraz monitorowania projektów strategicznych w Grupie Kapitałowej.

RAPORT EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ AQUANET

Od roku 2023 w ramach tej inicjatywy Spółki systematycznie składały raporty efektywności energetycznej zgodnie z wypracowanym wspólnym standardem, aby w przyszłości na wypracować skuteczne i możliwe do zrealizowania plany dotyczące oszczędność energetyczną.

WYPRACOWANIE WSPÓLNYCH ZASAD ZARZĄDZANIA REKLAMACJAMI

Celem tego projektu jest polepszenie komunikacji z klientami Spółek oraz poprawa jakości usług.

POMAGAMY

Grupa Kapitałowa Aquanet coraz częściej realizuje wspólne inicjatywy na rzecz środowiska i społeczeństwa. Jedną z największych akcji w 2023 roku była kolejna odsłona akcji Wspólnie POZmieniamy. Działania te są realizowane regularnie od dwóch lat przez największe firmy z Poznania, do których dołączyły również Spółki Grupy Kapitałowej. Głównym celem tej akcji jest poprawa jakości życia w mieście poprzez rozwijanie zielonych przestrzeni oraz zwiększenie liczby różnorodnych inicjatyw edukacyjnych. W raportowanym roku wolontariusze wykonali nasadzenia drzew na terenie Młodzieżowego Domu Kultury w Poznaniu oraz przeprowadzili działania edukacyjne.

Większość Spółek dołączyła też do zbiórki w ramach akcji SHOEBBOX. W ramach tej inicjatywy zbierane są podstawowe kosmetyki dla kobiet narażonych na wykluczenie społeczne. Wspólnie udało się przygotować 30 kartonów z podarunkami, które trafiły do podopiecznych Pogotowia Społecznego z Poznania.

W 2023 Spółki Aquanet i Terlan wsparły również inicjatywę Miast Polskich, przekazując samochody specjalistyczne firmom wodociągowym z objętej wojną Ukrainy, aby pomóc w utrzymaniu ciągłości usług.



DANE SZCZEGÓŁOWE

AQUANET S.A.	16
TERLAN SP. Z O.O.	25
TORMEL SP. Z O.O.	30
AQUANET LABORATORIUM SP. Z O.O.	35
AQUANET RETENCJA SP. Z O.O.	40
LENKER SP. Z O.O.	45
MYCELA S.A.	50
AQUANET MIEŚCISKO SP. Z O.O.	55
AQUANET OSTRORÓG SP. Z O.O.	60



| AQUANET S.A.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Aquanet Spółka Akcyjna powstała wskutek przekształcenia Aquanet Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. W obecnej formie prawnej Spółka jest zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym od 25 maja 2005 roku.

Nazwa	Aquanet S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna (Spółka jest zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym od 25 maja 2005 roku)
Siedziba	Poznań
Adres	ul. Dolna Wilda 126, 61-492 Poznań
Telefon	61 835 91 00
Adres strony internetowej	www.aquanet.pl
E-mail	klient@aquanet.pl
REGON	630999119
NIP	7770003274
Numer KRS	0000234819
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Spółka działa na terenie miast i gmin: Brodnica, Czerwonak, Dopiewo, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Murowana Goślina, Pobiedziska, Poznań, Puszczykowo, Rokietnica, Skoki, Suchy Las, Swarzędz.

Spółka rozlicza się hurtowo za ścieki z gminami: Dopiewo, Pobiedziska, Skoki, Tarnowo Podgórne i Komorniki.

Do gmin: Kleszczewo, Tarnowo Podgórne, Dopiewo, Rokietnica i Komorniki Spółka sprzedaje hurtowo również wodę.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
- Zagospodarowanie wód opadowych i roztopowych przy wykorzystaniu sieci kanalizacji deszczowej na terenie Miasta Poznania

INTERESARIUSZE

- Koordynatorzy inwestycji na poziomie gminy
- Firmy doradcze
- Administracja państwowa
- Klienci
- Służby publiczne
- Instytucje finansowe
- Pracownicy
- Beneficjenci rozwoju
- Społeczności lokalne
- Spółki zależne
- Dostawcy
- Media
- Gminy
- Regulatorzy
- Pracownie urbanistyczne
- Instytucje ochrony środowiska
- Świat nauki

KAPITAŁ ZAKŁADOWY I AKCJONARIAT SPÓŁKI



Kapitał zakładowy

Na dzień 31 grudnia 2023 roku Spółka posiadała 21 akcjonariuszy, w tym 10 miast i gmin oraz 11 osób fizycznych.



Akcjonariat

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 1 121 290 222,00 zł.

Podział kapitału zakładowego Spółki

- 759 133 864 akcji imiennych serii A
- 98 378 877 akcji imiennych serii B
- 985 000 akcji serii C
- 1 015 000 akcji imiennych serii D
- 5 000 000 akcji imiennych serii E
- 650 000 akcji imiennych serii F
- 234 868 281 akcji imiennych serii G
- 3 938 200 akcji imiennych serii H
- 7 321 000 akcji imiennych serii I, po 1 zł każda

STRUKTURA WŁASNOŚCIOWA SPÓŁKI NA 31 GRUDNIA 2023 ROKU

	AKCJONARIUSZ	IŁOŚĆ AKCJI	ŁĄCZNA WARTOŚĆ AKCJI W ZŁ	UDZIAŁ % W KAPITALE ZAKŁADOWYM
1	Miasto Poznań	867 663 723	867 663 723,00	77,3808
2	Gmina Mosina	74 518 984	74 518 984,00	6,6458
3	Miasto Puszczykowo	40 659 832	40 659 832,00	3,6262
4	Gmina Czerwonak	28 261 512	28 261 512,00	2,5204
5	Miasto Luboń	25 527 232	25 527 232,00	2,2766
6	Gmina Suchy Las	25 587 693	25 587 693,00	2,2820
7	Miasto i Gmina Murowana Goślina	19 900 384	19 900 384,00	1,7748
8	Miasto i Gmina Kórnik	25 189 462	25 189 462,00	2,2465
9	Miasto i Gmina Swarzędz	13 449 520	13 449 520,00	1,1995
10	Gmina Brodnica	236 520	236 520,00	0,0211
11	Osoby fizyczne - uprawnieni pracownicy (11 os.)	295 360	295 360,00	0,0263
	ŁĄCZNIE	1 121 290 222	1 121 290 222,00	100,0000

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Paweł Chudziński	Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
Anna Graczyk	Wiceprezeska Zarządu, Dyrektor Techniczny
Marek Borkowski	Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju

W składzie Zarządu nastąpiła jedna zmiana w stosunku do roku poprzedniego.
Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie odwołania Pana Michała Fornala z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu.

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 R.

Zbyszek Grocholski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Beata Kocięcka	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
Wojciech Wiza	Członek Rady Nadzorczej
Beata Ławniczak	Członkini Rady Nadzorczej
Piotr Patyk	Członek Rady Nadzorczej
Radosław Woszek	Członek Rady Nadzorczej
Jan Grabkowski	Członek Rady Nadzorczej
Bartosz Kobus	Członek Rady Nadzorczej
Andrzej Tykarski	Członek Rady Nadzorczej

SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba
zatrudnionych osób
868



Przychód netto
666 787 tys. zł



Produkcja wody
48 216 tys. m³



Sprzedaż wody
43 619 tys. m³



Oczyszczanie ścieków
58 759 tys. m³



Odbiór ścieków
42 226 tys. m³



Liczba klientów
110 331

**SPRZEDAŻ WODY (W TYM RÓWNIEŻ OPADOWEJ I ROZTOPOWEJ) I ODBIÓR ŚCIEKÓW W 2023 ROKU
NA TLE WYKONANIA W 2022 ROKU (tys.m³)**

WYSZCZEGÓLNIENIE	2022	2023	DYNAMIKA %
Sprzedaż wody ogółem	43 503	43 619	100,3
gospodarstwa domowe	30 765	30 825	100,2
pozostali odbiorcy	12 738	12 794	100,4
Ścieki odprowadzone	41 135	42 226	102,7
Ścieki bytowe i przemysłowe	39 714	40 623	102,3
gospodarstwa domowe	27 896	28 255	101,3
pozostali odbiorcy	11 818	12 368	104,7
Ścieki dowożone	1 421	1 603	112,8
Wody opadowe i roztopowe - kanalizacja ogólnospławna	3 161	3 040	96,2
Wody opadowe i roztopowe - kanalizacja deszczowa	6 636	6 813	102,7

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

W swoich planach Spółka uwzględnia zmiany dotyczące środowisko oraz analizuje sytuację społeczną, szczególnie pod kątem pracowniczym. Aby skutecznie diagnozować wszystkie wyzwania Aquanet włącza w pracę nad strategią szerokie grono interesariuszy. W Strategii Spółki na lata 2022-2025 uwzględnione zostały działania na rzecz poprawy stanu środowiska, a także usprawnienia w obszarze pracowniczym.

Założenia Strategii są realizowane między innymi przez poniższe cele:

- Zwiększenie ilości energii wytwarzanej samodzielnie
- Ograniczenie zapotrzebowania na energię
- Ograniczenie emisji CO₂
- Zapewnienie dobrej jakości wody następnym pokoleniom mieszkańców.

Powyższe inicjatywy wpisują się w cele zrównoważonego rozwoju (Agenda 2030 ONZ). W Spółce uruchomiony został również model zarządzania ryzykiem, aby elastycznie reagować na zmieniające się otoczenie. Głównym celem jest ograniczanie niepewności i opracowanie reakcji na wypadek wystąpienia ryzyka. Przeprowadzana w sposób cykliczny analiza ryzyka ma pomóc pracownikom utrzymać kontrolę nad zdarzeniami, które mogą mieć istotny wpływ na poziom świadczonych usług przez Spółkę. Proces zarządzania ryzykiem dotyczy każdego rozpoznanego ryzyka w Spółce.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka jest członkiem Europejskiej Organizacji Współpracy na rzecz Benchmarkingu (ang. Benchmarking Co-operation, w skrócie EBC) oraz Izby Gospodarczej Wodociągi Polskie. Przynależność do obu organizacji Spółka uznaje za strategiczne, ponieważ nakłada ona na Spółkę obowiązek przestrzegania określonych zasad oraz poddawania się regularnej ocenie w analizach porównawczych.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Spółka identyfikuje swój pozytywny wpływ na społeczność i gospodarkę lokalną poprzez realizację wielu działań.

- Zapewnienie bezpieczeństwa dostaw wody i odbioru ścieków
- Rozwój sieci wodociągowych i kanalizacyjnych w obszarze działania Spółki - budowa sieci na obszarach zagospodarowanych oraz planowanych do zagospodarowania
- Umożliwienie budowy sieci wodociągowych i kanalizacyjnych np. przez deweloperów lub innych inwestorów prywatnych, przyczyniających się do rozwoju nowych terenów
- Działania inwestycyjne dla szkół i przestrzeni miejskiej - np. realizacja źródeł wodnych
- Poprawa stanu środowiska poprzez realizację inwestycji w ramach Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych, Programu Oczyszczania Kraju z Azbestu oraz zagospodarowania wód opadowych na obiektach Spółki
- Inwestycje w zakresie optymalizacji zużycia energii i oszczędnego gospodarowania wodą
- Realizację inwestycji w koordynacji z gminami, aby minimalizować skutki dla mieszkańców np. czasu trwania utrudnień w ruchu itp.
- Realizację działań charytatywnych i edukacyjnych

Negatywny wpływ na społeczność i gospodarkę lokalną może występować w związku z globalnymi zmianami klimatycznymi i kurczącymi się zasobami wody, a jednocześnie koniecznością zapewnienia przez Aquanet ciągłości działania w zakresie dostaw wody i odbioru ścieków. W tym celu Spółka realizuje szereg działań na rzecz bezpieczeństwa wody i bezpieczeństwa swojej infrastruktury. Uciążliwe działania mogą też występować na etapie realizacji inwestycji, np. utrudnienia w ruchu drogowym, chwilowe wyłączenia dostaw wody z sieci, spadki ciśnienia wody itp. i są minimalizowane na etapie realizacji inwestycji, przykładowo: poprzez zmiany organizacji w ruchu drogowym, dostaw wody beczkowitzem itp.

| TERLAN SP. Z O.O.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Terlan jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000211854. Powołana została przez Aquanet S.A. 14 maja 2004 roku aktem notarialnym zawiązującym spółkę zależną.

Nazwa	Terlan Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Poznań
Adres	ul. Lutycka 95, 60-478 Poznań
Telefon	61 872 75 52
Adres strony internetowej	www.terlan.pl
E-mail	biuro@terlan.pl
REGON	634585633
NIP	7822297314
Numer KRS	0000211854
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Terlan świadczy usługi na terenie Polski. Zakres prac obejmuje głównie region Wielkopolski. Spółka realizuje też projekty m.in. w następujących miastach: Warszawa, Kraków, Kędzierzyn Koźle, Szczecin, Bydgoszcz. Prace są skoncentrowane na prowadzeniu projektów z zakresu inżynierii sanitarnej, budowy sieci i infrastruktury wod.-kan., renowacji i eksploatacji sieci wod.- kan. i ujęć wody.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- Roboty związane z budową obiektów inżynierii wodnej
- Wykonywania instalacji wod.-kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- Wykonywania wykopów i wierceń geologiczno-inżynierskich
- Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- Roboty związane z budową obiektów inżynierii wodnej
- Wykonywania instalacji wod.-kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- Wykonywania wykopów i wierceń geologiczno-inżynierskich

INTERESARIUSZE

- Pracownicy Spółki Grupy Kapitałowej
- Klienci
- Kontrahenci
- Gminy
- Firmy doradcze
- Świat nauki
- Instytucje finansowe
- Społeczności lokalne
- Media
- Administracja państwowa

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 R.

Łukasz Rybacki

Prezes Zarządu

Tomasz Starzak

Wiceprezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Andrzej Głowacki

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Cezary Górecki

Członek Rady Nadzorczej

Anna Andrzejewska

Członkini Rady Nadzorczej

Bartosz Guss

Członek Rady Nadzorczej



SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
150



Przychód netto
256 426 tys. zł



Liczba kontraktów
147

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

W Spółce wdrożony jest zintegrowany system zarządzania w oparciu m.in. o normę ISO 14001 System zarządzania środowiskiem. System zawiera zasady sterowania operacyjnego, który pomaga w zarządzaniu procesami głównymi mającymi wpływ na środowisko.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Terlan należy do Wielkopolskiej Izby Budownictwa oraz do Izby Gospodarczej „Wodociągi Polskie”. W obu przypadkach członkostwo w Izbach Terlan uznaje jako działanie strategiczne. Spółka wspólnie z Politechniką Poznańską prowadzi innowacyjne projekty rozwojowe.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Spółka dostrzega swój największy wpływ i szanse jednocześnie w kompleksowości swojej oferty usług dla podmiotów z branży wod.-kan. Dlatego nieustannie inwestuje w rozwój technologii renowacyjnych oraz wprowadzenie marki własnej usługi i materiału do renowacji Coverlan. Dodatkowo Spółka inwestuje w przedstawione poniżej obszary.

- ° Budowę i renowację infrastruktury deszczowej, gazowej, rozszerzenie zakresu usług w obszarze utility oraz rozwój usług środowiskowych
- ° Innowacyjne rozwiązania dla zabezpieczenia nisz rynkowych (budowa funkcji zarządzania innowacjami i know-how)
- ° W kontekście zrównoważonego rozwoju – sukcesywne poszerzanie floty samochodów elektrycznych, uruchomienie warsztatu własnego oraz hali garażowej

Ponadto Terlan szans w rozwoju upatruje we wzmocnieniu obszaru innowacji w odzyskiwaniu energii z przepływów wody w sieciach wodociągowo-kanalizacyjnych oraz deszczowych.

W obszarze społecznym Spółka wspiera lokalne społeczności w Poznaniu i okolicach.

Obszary wsparcia obejmują także ośrodki naukowe – m.in. Politechnikę Poznańską, z którą Terlan łączy wspólne projekty innowacyjne.

TORMEL SP. Z O.O.

INFORMACJE PODSTAWOWE

TORMEL jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000128012. Powołana została przez Ryszarda Drab i Tadeusza Pietrzykowskiego 18 października 2000 roku aktem notarialnym zawiązującym Spółkę. W Grupie Kapitałowej Aquanet od roku 2017.

Nazwa	Tormel Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Poznań
Adres	ul. Przemyska 5, 61-324 Poznań
Telefon	61 633 37 63
Adres strony internetowej	www.tormel.pl
E-mail	biuro@tormel.pl
REGON	634149843
NIP	7792143605
Numer KRS	0000128012
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Spółka działa na terenie całej Polski.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Roboty związane z budową dróg szynowych i kolei podziemnej
- Roboty związane z budową dróg i autostrad
- Roboty związane z budową mostów i tuneli
- Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane
- Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych
- Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych

INTERESARIUSZE

- Mieszkańcy miast
- Gminy
- Spółki miejskie
- Pracownicy
- Przedsiębiorcy prywatni

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Jacek Sobkowiak

Prezes Zarządu

Tomasz Kleszka

Wiceprezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Katarzyna Szram

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Piotr Malarski

Członek Rady Nadzorczej

Izabela Pieniążczak

Członkini Rady Nadzorczej

Jarosław Nowak

Członek Rady Nadzorczej



SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
178



Przychód netto
243 126 11 tys. zł



Liczba odtworzeń
w pasie drogowym
1433

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

Spółka przeprowadza ocenę ryzyka środowiskowego. Realizuje działania na rzecz ochrony środowiska, które mają na celu minimalizację wpływu budowy na lokalne ekosystemy. Prowadzi działania edukacyjne i szkolenia. Tormel wdrożył również szkolenia dla pracowników w zakresie ekologicznych praktyk budowlanych, które są przeprowadzone przed rozpoczęciem pracy. Firma wdrożyła ISO 14001 i utrzymuje system zarządzania środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001, które pomagają w minimalizowaniu negatywnego wpływu na środowisko poprzez kontrolę zużycia surowców, emisji oraz odpadów.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka nie jest członkiem żadnej organizacji.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Najważniejsze wpływy zdiagnozowane przez Spółkę:

- Wpływ ekonomiczny
Zatrudnienie i wzrost gospodarczy poprzez tworzenie miejsc pracy i angażowanie lokalnych dostawców.
- Wpływ środowiskowy
W procesach budowlanych generuje się odpady, które muszą być odpowiednio zarządzane, aby minimalizować negatywny wpływ na środowisko. Działania te wiążą się też z wysokim zużyciem surowców naturalnych, co wymaga wdrożenia działań na rzecz zrównoważonego zarządzania zasobami. Spółka analizuje również, jak minimalizować swój wpływ na bioróżnorodność.
- Wpływ społeczny
Spółka w prowadzonych przez siebie inwestycjach nieustannie wdraża ulepszenia w zakresie BHP i komunikacji z mieszkańcami, aby móc skutecznie zmniejszyć swój negatywny wpływ społeczny i przeciwdziałać wszelkim uciążliwościom i poprawiać bezpieczeństwo podczas prac inwestycyjnych. Swoje społeczne szanse firma dostrzega we wdrażaniu praktyk z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, czyli działaniach na rzecz lokalnych społeczności i transparentnej komunikacji, które mogą poprawić relacje z interesariuszami i budować pozytywny wizerunek firmy.

AQUANET LABORATORIUM SP. Z O.O.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Spółka została utworzona w roku 2013 z Laboratorium Badań Środowiskowych funkcjonującego 60 lat w strukturach Aquanet S.A.

Nazwa	Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Poznań
Adres	ul. Dolna Wilda 126, 61-492 Poznań
Adres poczty elektronicznej	biuro@aquanet-laboratorium.pl
Strona internetowa	www.aquanet-laboratorium.pl
Telefon	+48 61 835 93 55
REGON	302402124
NIP	7831698679
Numer KRS	0000470208
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Spółka świadczy usługi głównie na terenie Wielkopolski.
Część usług realizowana jest na terenie całej Polski.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Pobieranie prób oraz badania chemiczne, fizykochemiczne i mikrobiologiczne wody do spożycia, wody powierzchniowej, wody podziemnej, wody opadowej, wody basenowej, wody z kąpielisk, odpadów, osadów, ścieków, gleby, żywności i powietrza
- Badania z zakresu środowiska pracy
- Konsulting środowiskowy

INTERESARIUSZE

- Przedsiębiorstwa wod.-kan.
- Firmy handlowe, usługowe, w tym gastronomia
- Administracja publiczna
- Służby ochrony zdrowia
- Laboratoria
- Świat nauki
- Osoby fizyczne
- Pracownicy

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Krzysztof Maciołek

Prezes Zarządu

Dominika Król

Wiceprezeska Zarządu

W 2023 roku nastąpiła zmiana w składzie Zarządu Aquanet Laboratorium w stosunku do roku 2022. Z dniem 15.07.2023 r. stanowisko Wiceprezeski objęła Dominika Król.

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Magdalena Leśniewicz

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Sławomir Stelmasiak

Członek Rady Nadzorczej

Renata Tomusiak

Członkini Rady Nadzorczej

SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
63



Przychód netto
12 316 376 tys. zł



Liczba analiz laboratoryjnych
416 903

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

W trosce o potrzeby i wymagania rynku oraz najlepszą jakość usług Aquanet Laboratorium wdrożyło System Zarządzania zgodny z normą PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02 i posiada Certyfikat Akredytacji nr AB 700 wydany przez Polskie Centrum Akredytacji.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka jest członkiem i współuczestniczy w następujących inicjatywach: WXP Lewiatan, Projekt COST, Klub POLLAB.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Spółka ma wpływ na warunki środowiskowe oraz społeczne. Wykonując analizy środowiskowe, żywności, popiołów itd. dostarcza klientom informacje o ewentualnych odchyleniach od norm. Na ich podstawie mogą oni podjąć działania naprawcze. Dodatkowo Spółka bierze aktywny udział w wydarzeniach miejskich o charakterze proekologicznym w tym wydarzeniach edukacyjnych, dotyczącym m.in. zachęcania do picia kranówki, oszczędzania wody, segregacji odpadów itp.

AQUANET RETENCJA SP. Z O.O.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Nazwa	Aquanet Retencja Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Poznań
Adres	ul. Lutycka 95, 60-478 Poznań
Adres strony internetowej	www.aquanet-retencja.pl
Adres poczty elektronicznej	biuro@aquanet-retencja.pl
Telefon	+48 601 750 432
REGON	388423056
NIP	9721315626
KRS	0000895406
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Teren miasta Poznania

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Usługi wydawania warunków technicznych, uzgadniania i opiniowania projektów
- Opracowywanie planu inwestycji zagospodarowania wód opadowych i roztopowych
- Gospodarowania wód opadowych przy zastosowaniu rozwiązań Błękitno-Zielonej Infrastruktury
- Eksploatacja systemów kanalizacji deszczowej
- Działania koncepcyjne związane z rozwojem działalności gospodarowania wód opadowych na terenie miasta Poznania.

INTERESARIUSZE

- Aquanet S.A.
- Jednostki miejskie
- Klienci indywidualni
- Pracownicy
- Projektanci
- Deweloperzy
- Wykonawcy

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Hanna Madajczyk

Prezeska Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Aneta Perczak

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Magdalena Sydoruk

Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej

Alicja Nowak

Sekretarz Rady Nadzorczej

SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
28



Przychód netto
5 381 799,10 zł



Liczba wykonanej dokumentacji projektowej
192



Liczba wydanych warunków technicznych,
opinii i spraw pozostałych
640



Liczba wykonanych prac eksploatacyjnych
34 743

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

Główną misją Spółki Aquanet Retencja jest wzmocnienie odporności przestrzeni miejskich na suszę i na ekstremalne zjawiska klimatyczne przez gospodarowanie wodami opadowymi i roztopowymi w sposób zintegrowany i zgodny z naturą. Spółka w całości wpisuje się swoją działalnością w najlepsze praktyki zrównoważonego rozwoju. W związku z ekologicznym ukierunkowaniem swoich działań ma znaczący wpływ tak na środowisko, jak i na społeczeństwo. Realizuje szereg akcji edukacyjno-promocyjnych, mających na celu uświadamianie społeczeństwa o potrzebie retencjonowania wód opadowych. Bierze również czynny udział w konferencjach branżowych (tj. Stormwater Poland, Zielona Retencja w Gdańsku czy Kongres GWiOP w Krakowie), dzieląc się swoją wiedzą i dobrymi praktykami z gronem specjalistów i ludzi nauki. Spółka edukuje mieszkańców o możliwościach retencjonowania wody, również w skali mikro - we własnych gospodarstwach domowych. W roku 2023 Spółka jako członek Zespołu powołanego Zarządzeniem Prezydenta m. Poznania uczestniczyła w opracowaniu Standardów Retencji dla Miasta Poznania, czyli wytycznych wprowadzających zasadę priorytetu projektowania i stosowania rozwiązań retencyjnych zatrzymujących wodę.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka podpisała Porozumienie z Uniwersytetem Przyrodniczym w Poznaniu w sprawie wymiany wiedzy na temat opadów, meteorologii i klimatologii. Koordynator Działu Zarządzania Środowiskowego Spółki jest członkiem Rady Gospodarczej kierunku meteorologia i klimatologia na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych UAM w Poznaniu. Celem prac Rady jest wspieranie Rady Programowej kierunku studiów w celu dostosowania programu nauczania do wymogów rynku pracy, pokazywanie możliwości rozwoju zawodowego oraz promowanie Spółki wśród absolwentów.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Działalność Spółki ma pozytywny wpływ zarówno na środowisko, jak i społeczeństwo. Skutecznie realizuje działania na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców oraz współpracuje przy dostosowaniu Miasta Poznania do zmian klimatu. Podstawowa działalność Spółki, czyli retencjonowanie wód opadowych, prowadzi do zasilenia wód podziemnych i zlewni wód powierzchniowych. Błękitno-zielona infrastruktura zwiększa poziom wchłaniania wód deszczowych oraz poprawia bilans wodny całego systemu.

LENKER SP. Z O.O.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Nazwa	Lenker Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Poznań
Adres	ul. Wiśniowa 13, 61-477 Poznań
Telefon	+48 61 835 93 32
Adres poczty elektronicznej	biuro@lenker.pl
Strona internetowa	www.lenker.pl
REGON	302247818
NIP	7831693050
KRS	0000441335
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego



INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Spółka działa na terenie Miasta Poznania i powiatu poznańskiego.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Transport drogowy towarów
- Naprawy pojazdów samochodowych

INTERESARIUSZE

- Spółki Grupy Kapitałowej
- Klienci
- Firmy
- Administracja publiczna
- Pracownicy

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Piotr Gołębiowski

Prezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Renata Nowicka-Głapa

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Małgorzata Słota

Członkini Rady Nadzorczej

Przemysław Chrust

Członek Rady Nadzorczej

SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
65



Przychód netto
19 540, 408 TYS. ZŁ



Liczba podpisanych umów
długoterminowych na wynajem samochodów
106

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

Ze względu na charakter działalności Spółki, Lenker we współpracy z Aquanet, monitoruje przepisy prawa z obszaru ochrony środowiska, stosuje się do zaleceń specjalistów i terminowo realizuje sprawozdawczość z tego zakresu należnym jednostkom administracyjnym i kontrolnym.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka nie jest członkiem żadnej organizacji.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Najistotniejszy wpływ Spółka ma na obszar środowiskowy w związku z prowadzoną działalnością i odpadami, w związku z tym Spółka poddaje regularnie analizie ryzyka i szanse z tym związane. Aby zmniejszyć emisję CO₂ firma sukcesywnie prowadzi wymianę floty. Dodatkowo Spółka włącza się w działania na rzecz społeczeństwa, dołączając do inicjatyw charytatywnych prowadzonych w Grupie Kapitałowej.

| MYCELA S.A.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Spółka dołączyła do Grupy Kapitałowej w roku 2020.

Nazwa	Mycela S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Siedziba	Stara Wiśniewka
Adres	Mała Wiśniewka 18, 77-411 Stara Wiśniewka
Adres strony internetowej	www.mycela.pl
Adres mailowy	biuro@mycela.pl
Telefon	+48 (67) 263 19 19
NIP	7671498404
Regon	570872230
KRS	0000028223
Sąd rejestrowy	Sąd Rejestrowy Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Spółka działa na terenie gminy Zakrzewo.
Część usług świadczy
na terenie całej Polski.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Odbiór i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
- Produkcja nawozów i związków azotowych

INTERESARIUSZE

- Pracownicy
- Dostawcy
- Klienci
- Społeczność lokalna
- Samorząd

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Adam Godzwa

Prezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Emilia Gaj

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Joanna Rudnicka

Członkini Rady Nadzorczej

Przemysław Kieliszewski

Członek Rady Nadzorczej

SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
24



Przychód netto
19 473 TYS. ZŁ



Ilość przetworzonych odpadów
biodegradowalnych
28 536,51 MG



Ilość sprzedanego środka
poprawiającego właściwości gleby
12 400,10 T

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

Głównym celem firmy jest zaspokajanie potrzeb i oczekiwań klienta w zakresie przetwarzania odpadów biodegradowalnych oraz produkcji środków poprawiających właściwości gleby poprzez zapewnienie najwyższej jakości produktów z jednoczesną dbałością o środowisko naturalne. Wszystkie działania przedsiębiorstwa są podejmowane z pełną świadomością wpływu na środowisko oraz odpowiedzialnością za ekologiczną sferę działań firmy.

Spółka w ramach prowadzonej działalności zobowiązuje się spełniać wymagania norm ISO 9001:2015, 14001:2015 oraz prowadzi politykę w oparciu o zapisy pozwolenia zintegrowanego, które reguluje zakres działań mających na celu zmniejszanie lub unikanie negatywnego wpływu na środowisko.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka nie jest członkiem żadnej organizacji.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Spółka ma znaczący wpływ na środowisko oraz na społeczność lokalną. W celu minimalizowania wpływu na środowisko stosuje zgodnie z opisaną zasadą ostrożności szereg zobowiązań zewnętrznych. Natomiast, aby monitorować i przeciwdziałać negatywnym skutkom społecznym swojej działalności Spółka prowadzi bieżący dialog ze społecznością lokalną, a także wspiera ważne dla niej wydarzenia.

| AQUANET MIEŚCISKO SP. Z O.O.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Nazwa	Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Mieścisko
Adres	ul. Zacisze 19, 62-290 Mieścisko
Telefon	+48 61 427 85 33
e-mail	biuro@aquanet-miescisko.pl
Strona internetowa	www.aquanet-miescisko.pl
REGON	301148110
NIP	7661965235
KRS	0000331844
Sąd rejestrowy	Sąd Rejestrowy Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.



INFORMACJE PODSTAWOWE

OBSZAR DZIAŁANIA

Działalność Spółki obejmuje Mieścisko i część gminy Skoki oraz inne gminy sąsiednie.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

Zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzanie ścieków

- Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków

Pomocnicze usługi świadczone dla gminy Mieścisko

- Wymiana i konserwacja hydrantów
- Remonty nawierzchni drogowych
- Przebudowa parkingu w Żabicy
- Poprawa estetyki budynku Gminnej Biblioteki Publicznej
- Drobne usługi sprzętem (koparka, równiarka, ciągnik, transport)
- Wykaszanie poboczy dróg gminnych kosiarką wysięgnikową
- Usługi asenizacyjne

INTERESARIUSZE

- Klienci
- Instytucje
- Gminy
- Pracownicy

Pomocnicze usługi świadczone dla pozostałych odbiorców

- Rozbudowa sieci wodociągowej (Gorzewo, ul. Pniewska Dobrojewo - Wielonek)
- Budowa sieci wodociągowej (Piekary, Lulkowo)

SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Maciej Wojtyszyn

Prezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Katarzyna Świergosz

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Jerzy Rykała

Członek Rady Nadzorczej

Mirosława Nowakowska

Członkini Rady Nadzorczej

SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
18



Przychód netto
5 379,8 tys. zł



Sprzedaż wody
285,5 TYS. m³



Odbiór ścieków
121,1 TYS. m³

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

Ze względu na rodzaj działalności wyzwania środowiskowe są dla Spółki szczególnie istotne. Spółka podlega nadzorowi takich organów, jak: WIOŚ, Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie, PSSE, Urząd Wojewódzki i Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Starostwo Powiatowe w Wągrowcu, Burmistrz Mieściska, Burmistrz Miasta i Gminy Skoki, Wójt Gminy Wągrowiec. Do większości z w/w organów przesyłane są regularne sprawozdania z działalności. Ponadto Spółka zobowiązana jest do opracowania i zatwierdzenia takich dokumentów jak, np. operaty wodnoprawne, analizy ryzyka dla ujęć wody (będące podstawą dla określania potrzeby ustanawiania stref ochrony ujęć wody), regulaminy zaopatrzenia w wodę i odbioru ścieków, procedury na wypadek przerw w dostawie wody.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka nie jest członkiem żadnej organizacji.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Największy wpływ na interesariuszy Spółka identyfikuje w prezentowanych obszarach.

- Rozwój programu dotyczącego gospodarki ściekowej, rozwój usług asenizacyjnych, utrzymanie i rozwój infrastruktury technicznej przez remonty i modernizacje
- Inwestycje w instalacje fotowoltaiczne
- Rozwój działalności remontowo – budowlanej
- Program niwelowania luki pokoleniowej wśród kadry Spółki
- Program ograniczenia kradzieży wody oraz niezgodnego z prawem odprowadzania ścieków
- Polityka informacyjna wobec otoczenia

Działania te wpisują się w obecne trendy środowiskowe i ekonomiczne, np. Spółka od 2020 r. produkuje ok. 100 000 kWh energii rocznie. Jest ona zużywana głównie przez obiekty Spółki, co znacznie ogranicza straty przesyłowe.

| AQUANET OSTRORÓG SP. Z O.O.

INFORMACJE PODSTAWOWE

Nazwa	Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Ostroróg
Adres	ul. Wroniecka 26, 64-560 Ostroróg
Telefon	+48 61 291 67 48
e-mail	aquanet-ostorog@o2.pl
Strona internetowa	www.aquanet-ostorog.pl
REGON	634489361
NIP	787144630
KRS	0000163831
Sąd rejestrowy	Sąd Rejestrowy Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.



KAPITAŁ ZAKŁADOWY I AKCJONARIAT SPÓŁKI

OBSZAR DZIAŁANIA

Działalność Spółki obejmuje Miasto i Gminę Ostroróg.

PODSTAWOWY PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków

INTERESARIUSZE

- Klienci
- Instytucje
- Gminy
- Pracownicy



SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Radosław Rzeszowski

Prezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 r.

Andrzej Stępka – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Arkadiusz Andrzejewski – Członek Rady Nadzorczej

Członek Rady Nadzorczej

Milena Spychała – Członkini Rady Nadzorczej

Członkini Rady Nadzorczej

SPÓŁKA W LICZBACH



Liczba zatrudnionych osób
10



Przychód netto
2 941,20 tys. zł



Sprzedaż wody
198 760 m³



Odbiór ścieków
96 548,70 m³

ZASADA OSTROŻNOŚCI REALIZOWANA PRZEZ SPÓŁKĘ

Ze względu na swoją działalność Spółka jest pod stałym nadzorem takich organów, jak WIOŚ czy Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie.

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Spółka nie jest członkiem żadnej organizacji.

NAJWAŻNIEJSZE WPŁYWY, JAKIE ORGANIZACJA MA NA OTOCZENIE, RYZYKA I SZANSE

Najważniejszym obszarem wpływu Spółki jest środowisko. Spółka identyfikuje i prowadzi ocenę ryzyk, szczególnie dla obszaru swojego najważniejszego wpływu. Ze względu na charakter działalności Spółki główne ryzyko dotyczy zanieczyszczenia środowiska, co jest spowodowane wytwarzaniem dużych ilości odpadów. Ryzyko to jest stale monitorowane przez Zarząd Spółki. Wytwarzane odpady są zagospodarowywane zgodnie z ustawą o odpadach.

PRACOWNICY

Utrzymanie wysokich standardów bezpieczeństwa, troska o zdrowie i dobrostan pracowników oraz zapewnienie przyjaznych warunków pracy i możliwości rozwoju wszystkim pracownikom
- to cele jakie sobie stawiamy w zarządzaniu obszarem pracowniczym.

ZATRUDNIENIE	66
SZKOLENIA	97
BHP	112



ZATRUDNIENIE



ZATRUDNIENIE
W GRUPIE
KAPITAŁOWEJ
1 404



KOBIETY
427



MĘŻCZYŹNI
977

W Grupie Aquanet zatrudnionych jest łącznie 1 404 pracowników, w tym 427 kobiet oraz 977 mężczyzn.



CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ NA DZIEŃ 31.12.2023

| Aquanet S.A.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	868	299	569
Czas określony*	47	28	19
Czas nieokreślony*	807	268	539
Pełen etat	859	291	568
Część etatu	9	8	1
Umowa zlecenie	5	0	5
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	5	0	5

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	3	1	2
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	9	5	4
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	34	15	19
Pozostali pracownicy	825	279	546

| Terlan Sp. z o.o.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	150	33	117
Czas określony	47	15	32
Czas nieokreślony	103	18	85
Pełen etat	149	32	117
Część etatu	1	1	0
Umowa zlecenie	11	3	8
Umowa o dzieło	1	0	1
Samozatrudnienie	4	0	4

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	2	0	2
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	5	2	3
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	7	3	4
Pozostali pracownicy	138	28	110

| Tormel Sp. z o.o.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	178	27	151
Czas określony	40	8	32
Czas nieokreślony	108	15	93
Pełen etat	148	23	125
Część etatu	0	0	0
Umowa zlecenie	29	5	24
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	1	0	1

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	2	0	2
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	9	3	6
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	26	5	21
Pozostali pracownicy	141	20	121

| Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	63	43	20
Czas określony	0	0	0
Czas nieokreślony	61	42	19
Pełen etat	0	0	0
Część etatu	0	0	0
Umowa zlecenie	2	1	1
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	0	0	0

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	2	1	1
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	1	1	0
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	8	6	2
Pozostali pracownicy	52	35	17

| Lenker Sp. z o.o.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	65	3	62
Czas określony	21	1	20
Czas nieokreślony	44	2	42
Pełen etat	64	2	62
Część etatu	1	1	0
Umowa zlecenie	4	1	3
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	0	0	0

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	1	0	1
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	2	0	2
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	0	0	0
Pozostali pracownicy	63	3	59

| Mycela S.A.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	24	6	18
Czas określony	13	3	10
Czas nieokreślony	11	3	8
Pełen etat	24	6	18
Część etatu	0	0	0
Umowa zlecenie	0	0	0
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	0	0	0

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	1	0	1
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	3	2	1
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	0	0	0
Pozostali pracownicy	21	4	17

| Aquanet Retencja Sp. z o.o.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	28	11	17
Czas określony	27	10	17
Czas nieokreślony	1	1	0
Pełen etat	28	11	17
Część etatu	0	0	0
Umowa zlecenie	0	0	0
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	0	0	0

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	1	1	0
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej*	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	3	0	3
Pozostali pracownicy	25	11	14

*stanowisko dyrektora

| Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	18	3	15
Czas określony	0	0	0
Czas nieokreślony	18	3	15
Pełen etat	18	3	15
Część etatu	0	0	0
Umowa zlecenie	2	1	1
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	0	0	0
Inne: kontrakt menadżerski	1	0	1

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	1	0	1
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	2	1	1
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	0	0	0
Pozostali pracownicy	16	2	14

| Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW PODZIAŁ NA RODZAJ UMOWY, TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
OGÓŁEM	10	2	8
Czas określony	1	0	1
Czas nieokreślony	9	2	7
Pełen etat	9	2	7
Część etatu	0	0	0
Umowa zlecenie	0	0	0
Umowa o dzieło	0	0	0
Samozatrudnienie	0	0	0

STRUKTURA ZATRUDNIENIA STANOWISKA

	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Liczba osób w Zarządzie	1	0	1
Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadrze zarządzającej	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych w średniej kadrze zarządzającej	1	1	0
Pozostali pracownicy	8	1	7

ZATRUDNIENIE NOWYCH PRACOWNIKÓW I ICH ROTACJA

| Aquanet S.A.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
50	17		33	
poniżej 30 lat	9	52,94	12	36,36
30-50 lat	8	47,06	16	48,49
powyżej 50 lat	0	0	5	15,15

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
54	17		37	
poniżej 30 lat	3	17,65	4	10,81
30-50 lat	10	58,82	8	21,62
powyżej 50 lat	4	23,53	25	67,57

| Terlan Sp. z o.o.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
34	11		23	
poniżej 30 lat	3	27,28	6	26,10
30-50 lat	8	72,72	14	60,9
powyżej 50 lat	0	0	3	13

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
26	11		15	
poniżej 30 lat	2	18,18	4	26,7
30-50 lat	8	72,72	8	53,3
powyżej 50 lat	1	9,1	3	20

| Tormel Sp. z o.o.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
24	4		20	
poniżej 30 lat	1	41,7	4	16,7
30-50 lat	3	12,5	13	54,16
powyżej 50 lat	0	0	3	12,5

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
23	3		20	
poniżej 30 lat	1	4,34	2	82,60
30-50 lat	3	13,04	12	47,83
powyżej 50 lat	0	0	3	26,08

| Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
4	3		1	
poniżej 30 lat	1	33,33	0	0
30-50 lat	2	66,67	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
3	1		2	
poniżej 30 lat	0	0	1	50
30-50 lat	1	100	1	50
powyżej 50 lat	0	0	0	0

| Lenker Sp. z o.o.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
13	1		12	
poniżej 30 lat	0	0	0	0
30-50 lat	1	7,69	7	58,33
powyżej 50 lat	0	0	5	41,67

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
13	0		13	
poniżej 30 lat	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	8	6,54
powyżej 50 lat	0	0	5	38,46

| Mycela S.A.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
5	2		3	
poniżej 30 lat	0	0	1	33,3
30-50 lat	2	100	2	66,7
powyżej 50 lat	0	0	0	0

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
1	0		1	
poniżej 30 lat	0	0	1	100
30-50 lat	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0

| Aquanet Retencja Sp. z o.o.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
3	2		1	
poniżej 30 lat	1	50	0	0
30-50 lat	1	50	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

W Spółce w 2023 nie było żadnych odejść z pracy.

| Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
1	0		1	
poniżej 30 lat	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
1	0		1	
poniżej 30 lat	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0

| Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
1	0		0	
poniżej 30 lat	0	0	1	100
30-50 lat	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0

PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z PRACY

OGÓŁEM	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
1	0		1	
poniżej 30 lat	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0

WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW

| Aquanet S.A.

WSKAŹNIK ROTACJI WEDŁUG PŁCI I WIEKU

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
poniżej 30 lat	10,71	11,76
30-50 lat	4,57	2,52
powyżej 50 lat	7,4	11,36
WSKAŹNIK ROTACJI OGÓŁEM	5,65	6,48

| Terlan Sp. z o.o.

WSKAŹNIK ROTACJI WEDŁUG PŁCI I WIEKU

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
poniżej 30 lat	1,35	2,70
30-50 lat	5,41	5,41
powyżej 50 lat	0,68	2,03
WSKAŹNIK ROTACJI OGÓŁEM	7,43	10,14

| Tormel Sp. z o.o.

WSKAŹNIK ROTACJI WEDŁUG PŁCI I WIEKU

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
poniżej 30 lat	3,73	1,32
30-50 lat	11,11	7,95
powyżej 50 lat	0	1,99
WSKAŹNIK ROTACJI OGÓŁEM	14,84	11,26

| Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

WSKAŹNIK ROTACJI WEDŁUG PŁCI I WIEKU

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
poniżej 30 lat	0	3,17
30-50 lat	3,17	3,17
powyżej 50 lat	0	0
WSKAŹNIK ROTACJI OGÓŁEM	3,17	6,34

| Lenker Sp. z o.o.

WSKAŹNIK ROTACJI WEDŁUG PŁCI I WIEKU

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
poniżej 30 lat	0	0
30-50 lat	0	11,94
powyżej 50 lat	0	7,46
WSKAŹNIK ROTACJI OGÓŁEM	0	19,40

| Mycela Sp. z o.o.

WSKAŹNIK ROTACJI WEDŁUG PŁCI I WIEKU

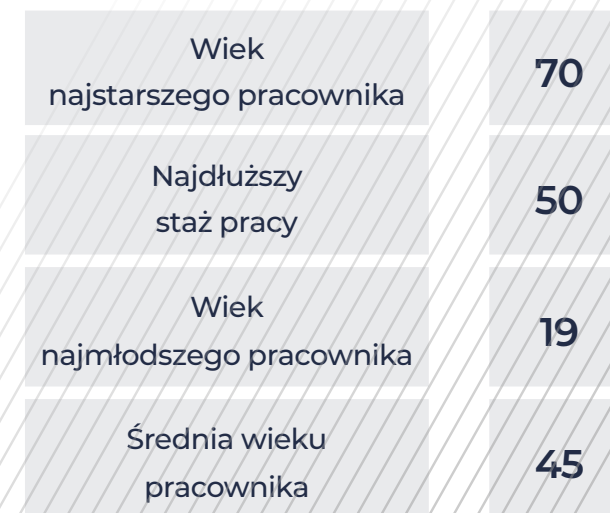
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
poniżej 30 lat	0	4,62
30-50 lat	0	0
powyżej 50 lat	0	0
WSKAŹNIK ROTACJI OGÓŁEM	0	4,62

W pozostałych Spółkach w 2023 roku nie odnotowano rotacji pracowników.

DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Aquanet S.A.

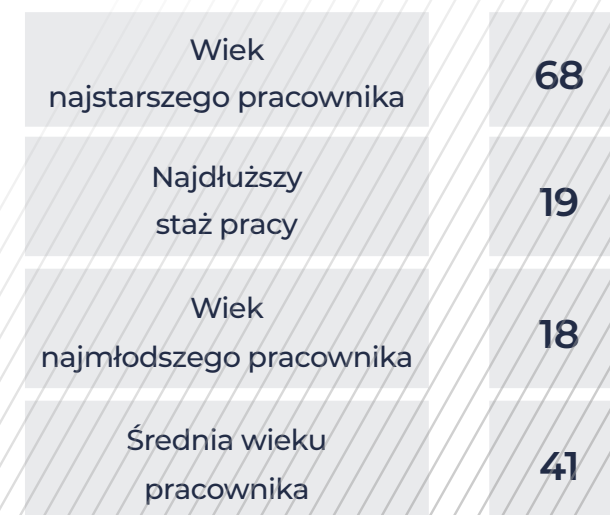
PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	9	2	22	7	78
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	4	0	0	4	100
powyżej 50 lat	5	2	40	3	60
ZARZĄD	3	1	33,33	2	66,67
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	0	0	1	100
powyżej 50 lat	2	1	50	1	50
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	9	5	55,56	4	44,44
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	5	3	60	2	40
powyżej 50 lat	4	2	50	2	50
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	34	15	44,12	19	55,88
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	24	11	45,83	13	54,17
powyżej 50 lat	10	4	40	6	60
POZOSTALI PRACOWNICY	825	279	33,82	546	66,18
poniżej 30 lat	59	25	42,37	34	57,63
30-50 lat	503	203	40,36	300	59,64
powyżej 50 lat	263	51	19,39	212	80,61



DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Terlan Sp. z o.o.

PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	4	1	25	3	75
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	2	1	25	1	25
powyżej 50 lat	2	0	0	2	50
ZARZĄD	2	0	0	2	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	0	0	1	50
powyżej 50 lat	1	0	0	1	50
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	5	2	40	3	60
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	3	2	40	1	20
powyżej 50 lat	2	0	0	2	40
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	7	3	42,86	4	57,14
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	7	3	42,86	4	57,14
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
POZOSTALI PRACOWNICY	138	28	20,29	110	79,71
poniżej 30 lat	20	5	25	15	75
30-50 lat	88	21	23,86	67	76,14
powyżej 50 lat	30	2	6,67	28	93,33



DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Tormel Sp. z o.o.

PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	4	2	50	2	50
poniżej 30 lat	1	1	100	0	0
30-50 lat	2	1	50	1	50
powyżej 50 lat	1	0	0	1	100
ZARZĄD	2	0	0	2	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	0	0	1	100
powyżej 50 lat	1	0	0	1	100
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	9	3	33,33	6	66,67
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	7	2	28,56	5	71,44
powyżej 50 lat	2	1	50	1	50
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	26	5	19,23	21	80,77
poniżej 30 lat	1	0	0	1	100
30-50 lat	19	5	26,3	14	73,7
powyżej 50 lat	6	0	0	6	100
POZOSTALI PRACOWNICY	141	20	14,2	121	85,8
poniżej 30 lat	18	3	16,66	15	83,33
30-50 lat	78	15	19,23	63	80,77
powyżej 50 lat	43	2	4,65	41	95,35



DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

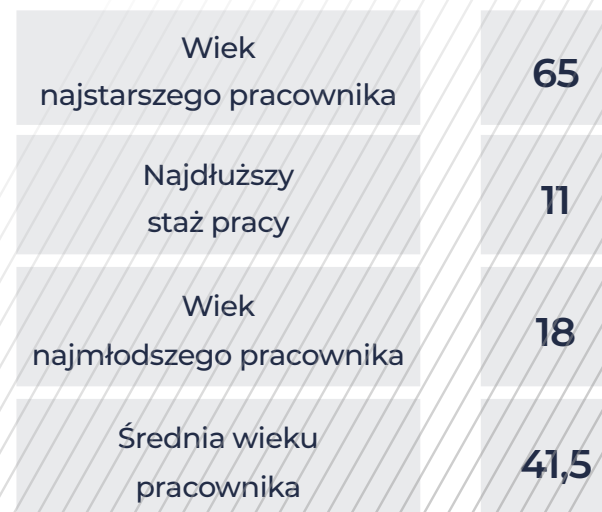
PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	3	2	66,67	1	33,33
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	2	66,67	1	33,33
ZARZĄD	2	1	50	1	50
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	2	1	50	1	50
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	1	1	100	0	0
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	1	1	100	0	0
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	8	6	75	2	25
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	8	8	75	2	25
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
POZOSTALI PRACOWNICY	52	35	67,31	17	32,69
poniżej 30 lat	15	8	53,33	7	46,67
30-50 lat	22	14	63,64	8	36,36
powyżej 50 lat	15	13	86,67	2	13,33



DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Lenker Sp. z o.o.

PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	3	2	66,67	1	33,33
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	2	2	100	0	0
powyżej 50 lat	1	0	0	1	100
ZARZĄD	1	0	0	1	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	0	0	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	1	0	0	1	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	0	0	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	1	0	0	1	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	1	0	0	1	100
POZOSTALI PRACOWNICY	62	3	4,84	59	95,16
poniżej 30 lat	2	0	0	3	5,00
30-50 lat	35	3	100	32	91,43
powyżej 50 lat	25	0	0	24	96



DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Mycela S.A.

PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	3	2	66	1	34
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	3	2	66	1	34
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
ZARZĄD	1	0	0	1	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	1	0	0	1	100
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	3	2	66	1	34
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	3	2	66	1	34
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	0	0	0	0	0
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
POZOSTALI PRACOWNICY	21	3	14	18	86
poniżej 30 lat	3	0	0	3	100
30-50 lat	14	3	21,43	11	78,57
powyżej 50 lat	4	0	0	4	100

Wiek najstarszego pracownika	63
Najdłuższy staż pracy	18
Wiek najmłodszego pracownika	19
Średnia wieku pracownika	41

DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Aquanet Retencja Sp. z o.o.

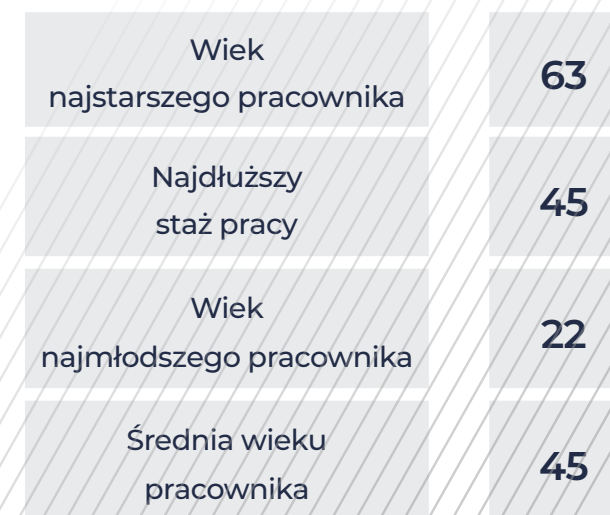
PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	3	3	100	0	0
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	2	2	67	0	0
powyżej 50 lat	1	1	33	0	0
ZARZĄD	1	1	100	0	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	1	1	100	0	0
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	0	0	0	0	0
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	3	0	0	3	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	3	0	0	3	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
POZOSTALI PRACOWNICY	25	11	44	14	56
poniżej 30 lat	4	1	25	3	75
30-50 lat	21	10	48	11	52
powyżej 50 lat	3	2	67	1	33

Wiek najstarszego pracownika	56
Najdłuższy staż pracy	2
Wiek najmłodszego pracownika	26
Średnia wieku pracownika	41

DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

| Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

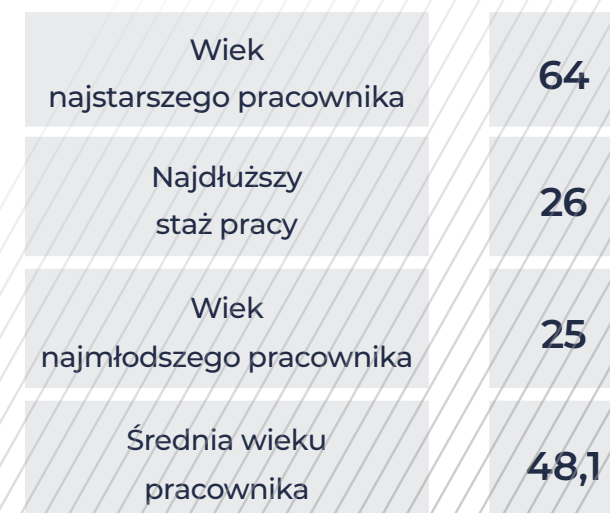
PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	3	2	67	1	33
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	3	2	67	1	33
ZARZĄD	0	0	0	1	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	1	0	0	1	100
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	2	1	50	1	50
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	2	1	50	1	50
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	0	0	0	0	0
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
POZOSTALI PRACOWNICY	16	2	12,5	14	87,5
poniżej 30 lat	2	2	100	0	100
30-50 lat	7	0	0	7	100
powyżej 50 lat	7	0	0	7	100



DANE DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

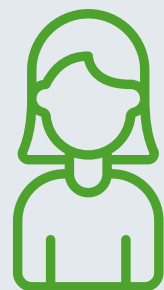
| Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ I WIEK	ŁĄCZNIE	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
RADA NADZORCZA	3	1	33,34	2	66,66
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	3	1		2	
ZARZĄD	1	0	0	1	100
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	0	0	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	0	0	0	0	0
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA					
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	1	100	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0
POZOSTALI PRACOWNICY					
poniżej 30 lat	1	0	0	1	100
30-50 lat	3	1	33,34	2	66,66
powyżej 50 lat	4	0	0	4	100

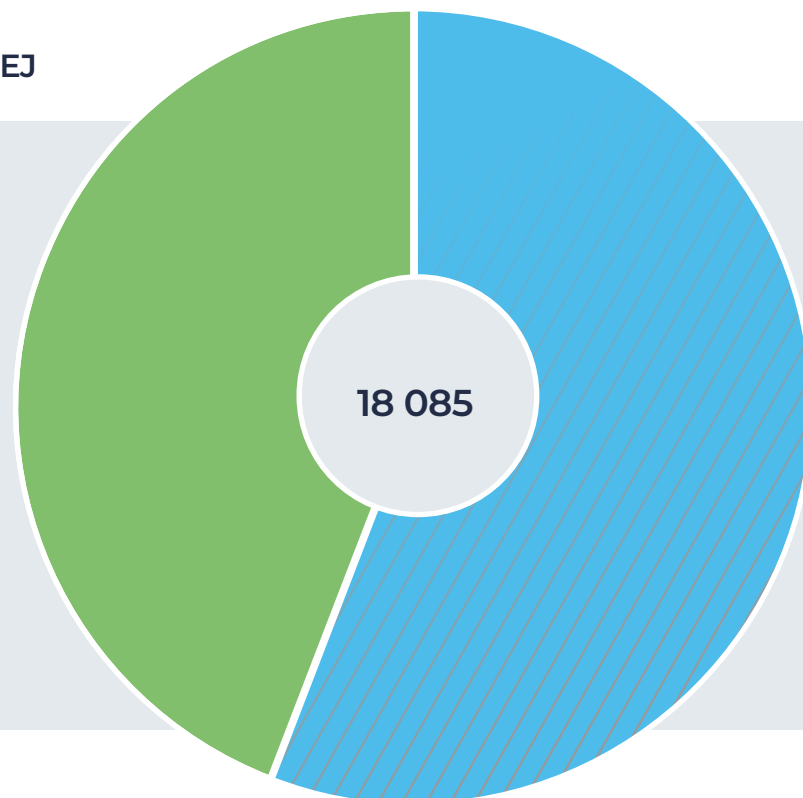


SZKOLENIA

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN W GRUPIE KAPITAŁOWEJ



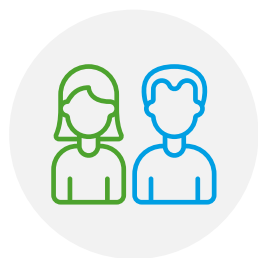
KOBIETY
8 892



MĘŻCZYŹNI
9 193

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Aquanet S.A.



ŁĄCZNIE

14 252

100%



KOBIETY

7 875

55,26%



MĘCZYŻNI

6 377

44,74%



Łączna liczba
pracowników

868



Średnia liczba godzin
szkoleniowych

16,42

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Terlan Sp. z o.o.



ŁĄCZNIE

1 007

100%



KOBIETY

156

15%



MĘŻCZYŹNI

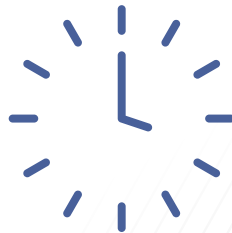
851

85%



Łączna liczba pracowników

148



Średnia liczba godzin szkoleniowych

6,8

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Tormel Sp. z o.o.



ŁĄCZNIE

272

100%



KOBIETY

144

60%



MĘŻCZYŹNI

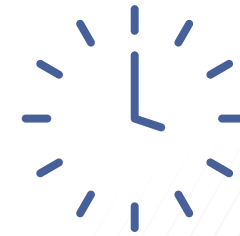
128

53,33%



Łączna liczba pracowników

59



Średnia liczba godzin szkoleniowych

16

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.



ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Lenker Sp. z o.o.



ŁĄCZNIE

420

100%



KOBIETY

20

4,76%



MĘŻCZYŹNI

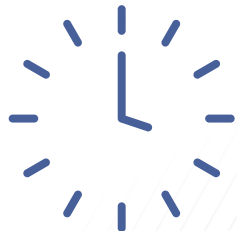
400

95,24%



Łączna liczba pracowników

65



Średnia liczba godzin szkoleniowych

6,46

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Mycela S.A.



ŁĄCZNIE

499

100%



KOBIETY

32

6%



MĘŻCZYŹNI

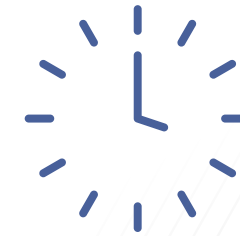
467

94%



Łączna liczba pracowników

26



Średnia liczba godzin szkoleniowych

19,19

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Aquanet Retencja Sp. z o.o.



ŁĄCZNIE

250

100%



KOBIETY

98

39%



MĘŻCZYŹNI

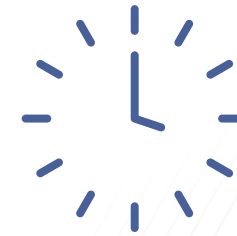
152

61%



Łączna liczba pracowników

28



Średnia liczba godzin szkoleniowych

9

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ

| Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

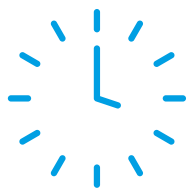


Pracownicy Spółki Aquanet Ostroróg nie uczestniczyli w szkoleniach w 2023 roku.

SZKOLENIA W PODZIALE NA KATEGORIĘ ZATRUDNIENIA

Dane publikowane są tylko dla części Spółek, które je zbierają.

| Terlan Sp. z o.o.



Łączna
liczba godzin

Wyższa kadra zarządzająca

12

Średnia kadra zarządzająca

12

Pozostali pracownicy

983



Łączna
liczba pracowników

2

2

144



Średnia
liczba godzin

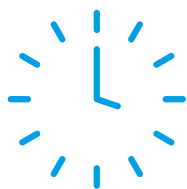
6

6

6,8

SZKOLENIA W PODZIALE NA KATEGORIĘ ZATRUDNIENIA

| Tormel Sp. z o.o.



Łączna
liczba godzin



Łączna
liczba pracowników



Średnia
liczba godzin

Wyższa kadra zarządzająca

88

8

8

Średnia kadra zarządzająca

120

8

8

Pozostali pracownicy

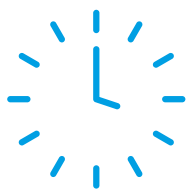
176

43

16

SZKOLENIA W PODZIALE NA KATEGORIĘ ZATRUDNIENIA

| Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.



Łączna
liczba godzin



Łączna
liczba pracowników



Średnia
liczba godzin

Wyższa kadra zarządzająca

72

3

24

Średnia kadra zarządzająca

190

8

23,8

Pozostali pracownicy

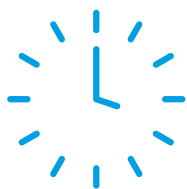
486

52

9,3

SZKOLENIA W PODZIALE NA KATEGORIĘ ZATRUDNIENIA

| Lenker Sp. z o.o.



Łączna
liczba godzin



Łączna
liczba pracowników



Średnia
liczba godzin

Wyższa kadra zarządzająca

20

1

24

Średnia kadra zarządzająca

4

1

4

Pozostali pracownicy

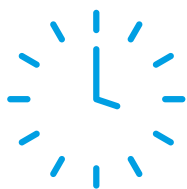
396

63

6,28

SZKOLENIA W PODZIALE NA KATEGORIĘ ZATRUDNIENIA

| Mycela S.A.



Łączna
liczba godzin



Łączna
liczba pracowników



Średnia
liczba godzin

Wyższa kadra zarządzająca

64

2

32

Średnia kadra zarządzająca

0

0

0

Pozostali pracownicy

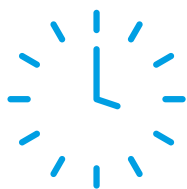
435

26

16,73

SZKOLENIA W PODZIALE NA KATEGORIĘ ZATRUDNIENIA

| Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.



Łączna
liczba godzin



Łączna
liczba pracowników



Średnia
liczba godzin

Wyższa kadra zarządzająca

44

1

44

Średnia kadra zarządzająca

65

12

32,5

Pozostali pracownicy

528

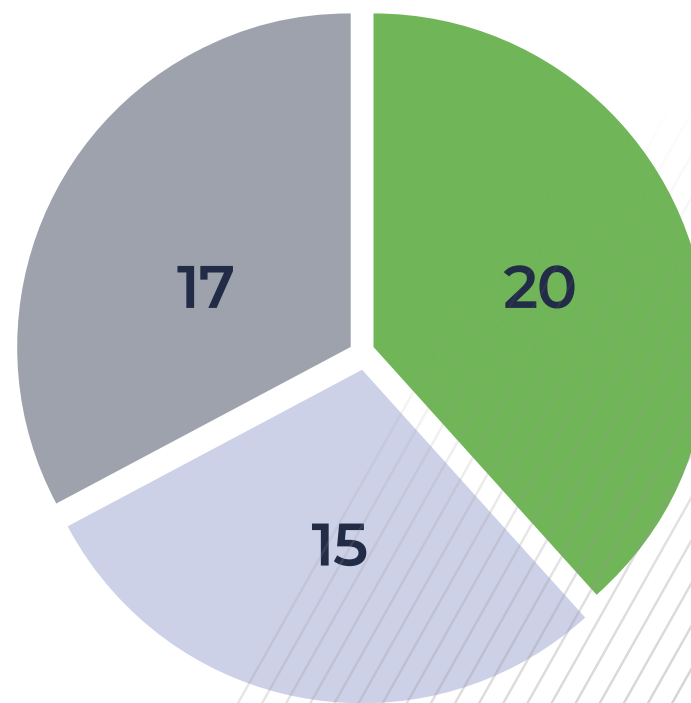
29

18,5

BHP

Dzięki wdrożonej wspólnej polityce dotyczącej BHP odnotowaliśmy w Grupie Kapitałowej poprawę w tym obszarze, odnotowujemy mniejszą liczbę wypadków.

LICZBA WYPADKÓW W GRUPIE KAPITAŁOWEJ AQUANET S.A.
W LATACH 2020 -2022



WSKAŹNIK URAZÓW, CHORÓB ZAWODOWYCH, DNI STRACONYCH ORAZ NIEOBECNOŚCI W PRACY ORAZ LICZBA WYPADKÓW ŚMIERTELNYCH ZWIĄZANYCH Z PRACĄ W 2023 ROKU

| Aquanet S.A.

WYPADKI	ŁĄCZNIE	%	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	10	100%	0	0%	11	100%
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0%	0	0%	0	0%
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0%	0	0%	0	0%
Liczba wypadków lekkich przy pracy	10	100%	0	0%	11	100%
Liczba wypadków zbiorowych	1	0%	0	0%	2	100%
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	248	100%	0	0%	248	100%
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	11,56	100%	0	0%	11,56	100%
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	24,8	100%	0	0%	24,8	100%

Różnica w liczbie wypadków i osób poszkodowanych wynika z wypadków zbiorowych, w których było więcej poszkodowanych.

| Terlan Sp. z o.o.

WYPADKI	ŁĄCZNIE	%	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	4	100	0	0	4	100
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	4	100	0	0	4	100
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	60	100	0	0	60	100
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	27,03	100	0	0	27,03	100
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	15	100	0	0	15	100

| Tormel Sp. z o.o.

WYPADKI	ŁĄCZNIE	%	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	2	100	0	0	2	100
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	2	100	0	0	2	100
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	53	100	0	0	2	100
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	1,3	100	0	0	11,24	100
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	26,5	100	0	0	1	100

| Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

WYPADKI	ŁĄCZNIE	%	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	1	100	1	100	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	1	100	1	100	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	31	100	31	100	0	0
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	15,9	100	23,3	0	0	0
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	31	100	31	0	0	0

| Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

WYPADKI	ŁĄCZNIE	%	KOBIETY	%	MĘŻCZYŹNI	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	3	100	1	100	2	100
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	3	100	1	100	2	100
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	100	100	100	100	100	100
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	100	100	100	100	100	100
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	15					

W pozostałych Spółkach nie odnotowano wypadków w pracy oraz urazów.

W roku 2023 żadna ze Spółek nie odnotowała przypadków chorób zawodowych.

W żadnej ze Spółek nie doszło do śmiertelnych wypadków i nie odnotowano chorób zawodowych.

Stawiamy na wysoką jakość naszych usług i działania, które są wyrazem naszej troski o środowisko i otoczenie społeczne. W nasze działania w sposób naturalny wpisuje się ochrona naturalnych zasobów. Wyrazem naszej odpowiedzialności za środowisko jest dążenie do niezależności i neutralności energetycznej, którą realizujemy między innymi poprzez wzrost produkcji energii ze źródeł odnawialnych, ograniczenie zapotrzebowania na energię i ograniczenie emisji CO₂ czy wdrażanie działań z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego.

| WODA I ŚCIEKI

119

| EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

127

| INWESTYCJE

129



WODA I ŚCIEKI

Dane dotyczące poboru wody i odprowadzenia ścieków podajemy wyłącznie ze Spółek, których działalność dotyczy branży wod.- kan. Pozostałe Spółki raportują pobór wody z liczników.

POBÓR WODY

| Aquanet S.A.

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ WODY POBIERANEJ Z NASTĘPUJĄCYCH ŹRÓDEŁ (m³)

wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów	16 475 661 m ³
--	---------------------------

wody gruntowe (głębinowe)	32 388 901 m ³
---------------------------	---------------------------

woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację	0
---	---

ścieki z innej organizacji	1 542 646 m ³
----------------------------	--------------------------

dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych	101 608 m ³
---	------------------------

standardy, metodologie oraz założenia przyjęte do wyliczeń	pomiar rzeczywisty
--	--------------------

| Mycela S.A.

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ WODY POBIERANEJ Z NASTĘPUJĄCYCH ŹRÓDEŁ (m³)

wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów	0
wody gruntowe (głębinowe)	815 m ³
woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację	0
ścieki z innej organizacji	0
dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych	564 m ³

standardy, metodologie oraz założenia przyjęte do wyliczeń

pomiar rzeczywisty



| Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ WODY POBIERANEJ Z NASTĘPUJĄCYCH ŹRÓDEŁ (m³)

wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów 0

wody gruntowe (głębinowe) 338,8 tys. m³

woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację 0

ścieki z innej organizacji 0

dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych 14,6 tys. m³

standardy, metodologie oraz założenia przyjęte do wyliczeń pomiar rzeczywisty



| Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ WODY POBIERANEJ Z NASTĘPUJĄCYCH ŹRÓDEŁ (m³)

wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów 266524 m³

wody gruntowe (głębinowe) 0

woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację 246219 m³

ścieki z innej organizacji 0

dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych 0

standardy, metodologie oraz założenia przyjęte do wyliczeń pomiar rzeczywisty

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW WEDŁUG DOCELOWEGO MIEJSCA PRZEZNACZENIA

| Aquanet S.A.

Miejsce przeznaczenia - ziemia (rowy melioracyjne)

- całkowita objętość ścieków odprowadzonych do środowiska **55 613 169 m³**
- ścieki odprowadzone do ziemi **2 546 013 m³**, co stanowi 4,6% całości
- ścieki odprowadzone do wód **53 067 156 m³**, głównie rzeki Warty, co stanowi 95,4 % całości

Jakość wody po procesie oczyszczania, uwzględniając metody uzdatniania

- Ścieki odprowadzane z oczyszczalni ścieków, są poddawane oczyszczeniu z zastosowaniem technologii mechaniczno-biologicznej, opartej na metodzie osadu czynnego. Oczyszczanie stanowi proces biologiczny, w którym mikroorganizmy tlenowe pod wpływem intensywnego natleniania wykorzystują zawarte w ściekach związki organiczne do własnych procesów życiowych w mechaniczno-biologicznych oczyszczalniach.
- Wody popłuczne ze Stacji Uzdatniania Wody przed odprowadzeniem do środowiska są oczyszczane w odstojnikach.
- Ścieki komunalne z przelewów burzowych są odprowadzane do wód (rzeki Warty i cieku Bogdanka). Wyłącznie podczas intensywnych opadów atmosferycznych, przelew jest uruchamiany celem odciążenia hydraulicznego oczyszczalni, ścieki które są odprowadzane nie są poddawane procesom oczyszczania, ale są rozcieńczone wodami opadowymi, co minimalizuje negatywne oddziaływanie na środowisko.

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW WEDŁUG DOCELOWEGO MIEJSCA PRZEZNACZENIA

Podział łącznej ilości odprowadzanych ścieków

- oczyszczone ścieki przez oczyszczalnię ścieków komunalnych - **54 325 810 m³**
- wody popłuczne ze stacji uzdatniania wody - traktowane zgodnie z przepisami jako ścieki przemysłowe - **912 020 m³**
- nieplanowane zrzuty ścieków, stanowiące mieszaninę ścieków komunalnych i wód opadowych odprowadzane przelewami burzowymi - **375 339 m³**

Ilość ścieków wykorzystanych przez inną organizację

- 664 308 m³

Podane ilości dotyczą oczyszczonych ścieków na terenie oczyszczalni ścieków, które zostały zawrócone do systemu oczyszczania ścieków i wykorzystywane są jako wody procesowe, co redukuje zużycie wody wodociągowej.

METODY LICZENIA

Dane podane są na podstawie prowadzonych pomiarów. Badania jakości ścieków wykonuje akredytowane laboratorium zgodnie z referencyjnymi metodykami. Standardy jakości odprowadzanych ścieków muszą być zgodne z posiadanymi, obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi, przy czym:

1. jakość odprowadzanych wód popłucznych w pozwoleniach wodnoprawnych jest limitowana dwoma parametrami – zawiesiną ogólną i żelazem, które są charakterystyczne dla procesu uzdatniania wody
2. jakość odprowadzanych ścieków komunalnych określona w pozwoleniach wodnoprawnych obejmuje większą ilość parametrów, przy czym im większa oczyszczalnia tym ostrzejsze warunki odprowadzanych ścieków, szczególnie w zakresie wprowadzanych do wód substancji biogenych, powodujących eutrofizację odbiorników tj. azotu i fosforu;
3. zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi, dla ścieków odprowadzanych przelewami burzowymi prowadzony jest monitoring w zakresie ilości oraz miejscowo badana jest Warta i Bogdanka powyżej i poniżej miejsca zrzutu ścieków z przelewów burzowych, zgodnie z obowiązkiem nałożonym w decyzjach.

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW WEDŁUG DOCELOWEGO MIEJSCA PRZEZNACZENIA

| Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Miejsce przeznaczenia - ziemia (rowy melioracyjne)

- ściek oczyszczony **137,3 m³**
- wody popłuczne **10,3 m³**

Jakość wody po procesie oczyszczania, uwzględniając metody uzdatniania

- ściek oczyszczony: BZT5 - 25 mgO₂/dm³, CHZT -125 mgO₂/dm³
- zawiesina 35 mg/dm³
- wody popłuczne: żelazo 10 mg/dm³

Ilość ścieków wykorzystanych przez inną organizację

Ścieki nie zostały ponownie wykorzystane przez inne organizacje, a jedynie w sposób naturalny, poprzez zrzut wody i ścieków do rowów melioracyjnych.

METODY LICZENIA

Ilości rzeczywiste

CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW WEDŁUG DOCELOWEGO MIEJSCA PRZEZNACZENIA

| Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

Miejsce przeznaczenia - odbiornik/ścieki z oczyszczalni ścieków

- ° ściek oczyszczony **79 979,00 m³**
- ° wody popłuczne **3 185,00 m³**

Jakość wody

Po procesie oczyszczania, uwzględniając metody uzdatniania, ścieki ze Stacji Uzdatniania Wody, po przejściu przez odстойnik wód popłucznych, trafiają do rowu melioracyjnego i stawu.

- ° ściek oczyszczony: ChZT – 48 mg/l, BZT5 – 5,0 mg/l
- ° zawiesina – 6,8 mg/l

Ilość ścieków wykorzystanych przez inną organizację

- ° nie dotyczy

| Dane z pozostałych Spółek

	TERLAN	TORMEL	AQUANET LABORATORIUM	LENKER
Zużycie wody (m ³)	2006	163	1237	550
Wielkość odpadów (Mg)	6333,3	nie dotyczy	4,39	194,52
Aquanet Retencja - brak danych ze względu na brak możliwości wyliczenia danych				
Dane z pozostałych Spółek zgodnie z odczytami liczników				

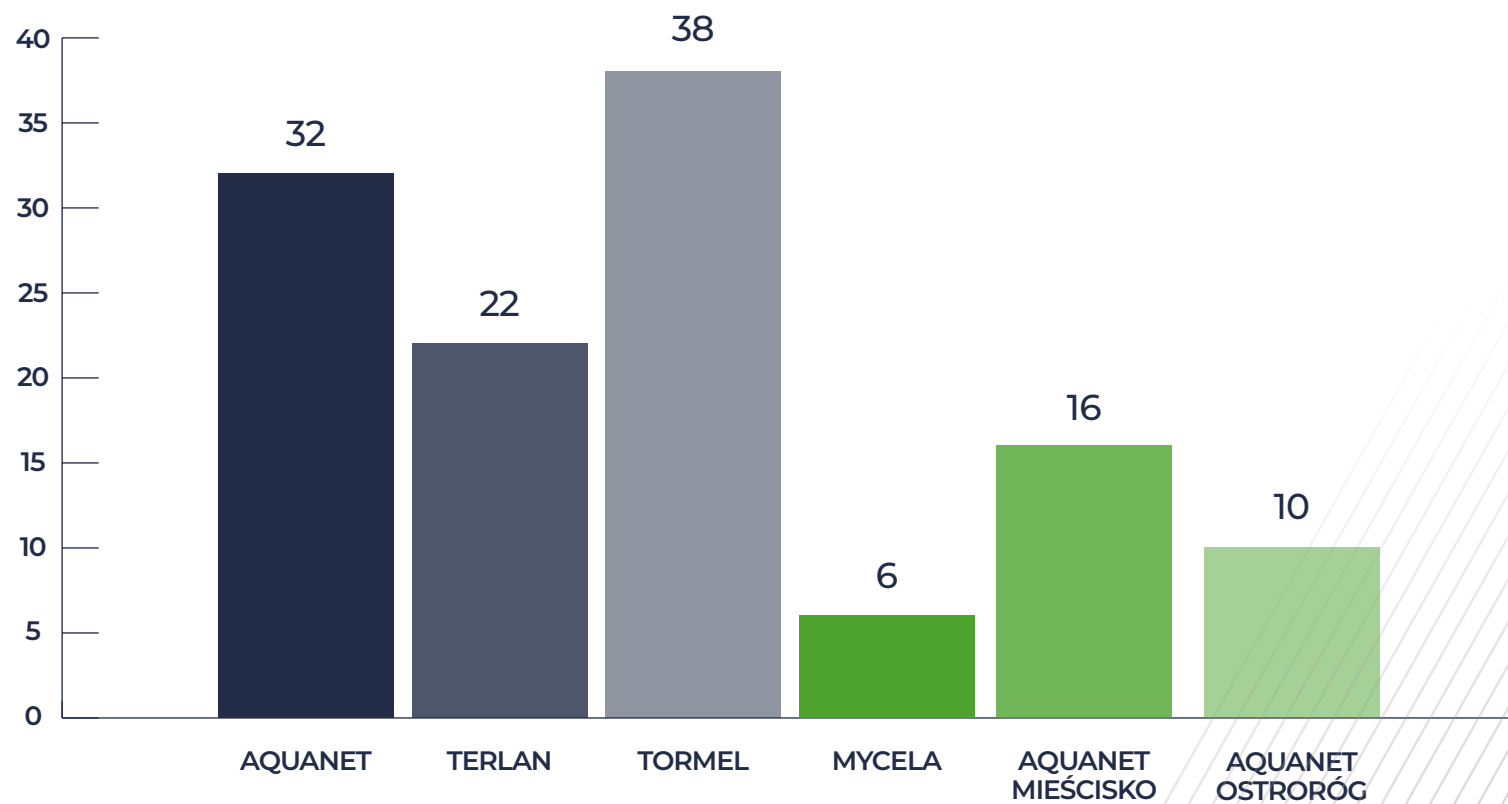
EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

DANE DOTYCZĄCE ZUŻYCIA ENERGII W KWH WYKONANIE NA KONIEC ROKU 2023

Aquanet S.A.	69 505 279 – zużycie energii elektrycznej
	22 016 572 – produkcja OZE
Terlan Sp. z o.o.	218 376 - zużycie energii elektrycznej
	47 931 - produkcja OZE
Tormel Sp. z o.o.	60 804 - zużycie energii elektrycznej
	22 864 – produkcja OZE
Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.	413 773 – zużycie energii elektrycznej
Mycela S.A.	405 442 - zużycie energii elektrycznej
	23 788 – produkcja OZE
Lenker Sp. z o.o.	24 316 – zużycie energii elektrycznej
Aquanet Retencja Sp. z o.o.	12 849 - zużycie energii elektrycznej
Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.	652 683 - zużycie energii elektrycznej
	105 812 – produkcja OZE
Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.	402 090 - zużycie energii elektrycznej
	39 743 - produkcja OZE

WSKAŹNIK ENERGETYCZNY GRUPY KAPITAŁOWEJ AQUANET

UDZIAŁ OZE W STOSUNKU DO ZUŻYCIA ENERGII ELEKTRYCZNEJ



INWESTYCJE

NAJWAŻNIEJSZE INWESTYCJE W ROKU 2023

| POZNAŃ

- Modernizacja i zasilanie w energię elektryczną obiektów Stacji Uzdatniania Wody Wiśniowa
- Odbudowa i modernizacja stawów infiltracyjnych na ujęciu Dębina
- Zasilanie w energię elektryczną obiektów Stacji Uzdatniania Wody Wiśniowa
- Rewitalizacja płyty Starego Rynku - inwestycja realizowana w przestrzeni objętej ochroną archeologiczną, w tym:
 - budowa miejskiej sieci kanalizacji deszczowej oraz systemu retencji wód opadowych wraz z projektem zbiorników, separatorów
 - wykonanie systemu kanalizacji deszczowej za pomocą żeliwnego odwodnienia szczelinowego, koryta retencyjnego, podziemnych zbiorników retencyjnych, separatorów, pompowni, zbiorników retencyjnych do podlewania zieleni
- Przebudowa ulicy 27 grudnia oraz Placu Wolności (z ulicami przyległymi), w tym:
 - rozbudowa ulic: 27 grudnia, Plac Wolności oraz ul. Kantaka, Gwarnej, Fredry, Mielżyńskiego oraz Placu Cyryla Ratajskiego i skrzyżowań ul. Gwarnej z ul. Święty Marcin oraz Ratajczaka z ul. Święty Marcin
 - przebudowa jezdni, ulicy i torowiska tramwajowego, wraz z przystankami, chodnikami, zielenią oraz elementami małej architektury wraz z przebudową infrastruktury nad i podziemnej
- Przebudowa torowisk i infrastruktury w ulicy Św. Marcin. Wykonanie robót budowlanych w zakresie budowy i przebudowy infrastruktury podziemnej (sieci ciepłownicze, gazowe, elektroenergetyczne, telekomunikacyjne, informatyczne, wodociągowe, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, ogólnospławnej, odwodnieniowej)
- Budowa kolektora prawobrzeżnego
- Budowa kanalizacji sanitarnej na Morasku

| MOSINA

- Budowa kanalizacji sanitarnej na terenie wsi: Czapury, Wiórek, Babki i w ul. Starołęckiej w Poznaniu

| KÓRNIK

- Budowa magistrali wodociągowej i sieci wodociągowej

O RAPORCIE

Raport, dotyczy okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. Obejmuje dane Aquanet S.A. jako jednostki dominującej oraz wszystkich Spółek zależnych. W pracy nad nim opieraliśmy się o wytyczne GRI, które stanowiły istotny punkt odniesienia w zakresie definiowania aspektów i treści raportu.

W razie pytań dotyczących danych i treści raportu prosimy o kontakt.

Agnieszka Kaczmarek, Specjalista ds. CSR

☎ +48 61 8359 346

✉ agnieszka.kaczmarek@aquanet.pl



The background features a series of overlapping geometric shapes: a large dark blue shape on the left, a lime green shape in the middle, and a teal shape on the right. These shapes are set against a light blue background with diagonal hatching. The text 'Dziękujemy.' is positioned to the right of the teal shape.

Dziękujemy.

